



УДК: 331.5(470.12)

Жахонгир ЗАРИПОВ,

Доцент кафедры Археологии и Истории Бухары БухГУ, PhD, докторант БухГУ

E-mail: Jakhongir.zaripov92@gmail.com

На основании рецензии доцента кафедры истории НавГУ Д. Рузиевой

СОЦИАЛЬНО-ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ПОЛОЖЕНИЯ МЕХАНИЧЕСКОГО ПЕРЕСЕЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ В 1950-1970 ГГ. (ВНУТРЕННИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ В БУХАРСКОЙ ОБЛАСТИ)

Аннотация

Данная статья рассказывает о том что после второй мировой войны на территории бывшего Советского Союза в том числе и в Узбекистане статический не хватало квалифицированных рабочих сил, конечно же для исправления данной ситуации было решено отправить столь важных для страны выше квалифицированных рабочих инженеров для развития Промышленного предприятия в Узбекистане в том числе и в Бухарской области данное Решение было принято для того чтобы закрыть нехватки рабочих сил в стране. Дефицит рабочих страны которое провалилась во время второй мировой войны. Также в статье раскрыты по этапное механическое переселения (миграция) со всей территории СССР и также создание Социалистического дисциплины труда для развития эффективности средств обеспечения социальной дисциплины труда в промышленных и строительных организациях.

Ключевые слова: Узбекский ССР, Бухарская область, миграция, переселенцы, КПСС, рабочая сила, Болгария (НРБ), поселок, Трест, Бухаранефтегаз.

“SOCIO-DISCIPLINARY ASPECTS OF MECHANICAL RESETTLEMENT IN UZBEKISTAN IN THE 1950S–1970S (INTERNAL CIRCUMSTANCES OF RESETTLEMENT IN THE BUKHARA REGION)”

Annotation

This article discusses the static shortage of skilled labor in the former Soviet Union, including Uzbekistan, after World War II. To address this situation, it was decided to send highly skilled engineers, crucial for the country, to develop industrial enterprises in Uzbekistan, including the Bukhara region. This decision was made to improve the country's economic situation, which had collapsed during World War II. The article also discusses the staged mechanical resettlement (migration) from throughout the USSR and the creation of the Socialist Labor Discipline to develop effective means of ensuring social labor discipline in industrial and construction organizations.

Keywords: Uzbek SSR, Bukhara region, migration, settlers, CPSU, labor force, Bulgaria (BPR), settlement, plant, Bukharaneftgaz.

“1950–1970-YILLARDA ЎЗБЕКИСТОНДА МЕХАНИК КО‘ЧИРИШНИНГ ИJTIMOY-DISCIPLINAR HOLATI (BUXORO VILOYATIDA KO‘CHIRISHNING ICHKI SHAROITLARI)”

Annotasiya

Ushbu maqolada Ikkinchi jahon urushidan keyin sobiq Sovet Ittifoqida, jumladan, O‘zbekistonda malakali ishchi kuchining statik tanqisligi muhokama qilinadi. Ushbu vaziyatni oldini olish uchun mamlakat uchun juda muhim bo‘lgan yuqori malakali muhandislarni O‘zbekistonda, jumladan, Buxoro viloyatida sanoat korxonalarini rivojlantirish maqsadida yuborishga qaror qilinadi. Ushbu qaror Ikkinchi jahon urushi paytida iqtisodiy qulagan mamlakatning ahvolini yaxshilash uchun qabul qilinadi. Maqolada shuningdek, butun SSSR bo‘ylab bosqichma-bosqich mexanik ko‘chirish (migratsiya), sanoat va qurilish tashkilotlarida ijtimoiy mehnat intizomini ta‘minlashning samarali vositalarini ishlab chiqish uchun Sotsialistik Mehnat Intizomini yaratish haqida so‘z boradi.

Kalit so‘zlar: O‘zbekiston SSR, Buxoro viloyati, migratsiya, ko‘chmanchilar, KPSS, ishchi kuchi, Bolgariya (BXR), aholi punkti, Trest, Buxoroneftgaz.

Введение. После завершения Второй Мировой войны, первая поставленная задача коммунистической партии – это восстановление экономики страны и дальнейшее индустриальное развития отстающих республик, в том числе и Узбекистана. Основной и существенной задачей было развитие производительных сил, особенно в промышленности, так как после войны на территории Узбекский ССР были перебазированы из западных районов страны практически все крупные промышленные предприятия. В такой ситуации производительность труда выросло намного больше, чем в среднем по СССР, но социальное состояние была в плачевном состоянии.

Для поднятия социальной труддисциплины и экономического положения в Узбекистане, в том числе и в

Бухарской области требовались некоторые изменения в сфере промышленного производства и строительства:

1. Подготовка промышленных кадров Узбекистана и развития их культурно-технического уровня. (развития народного образования, различные формы подготовки рабочих и специалистов, повышения уровня занятости населения в промышленности и совершенствования системы всеобщего школьного образования для подготовки кадров рабочих и специалистов народного хозяйства[1]);

2. Допустить экономические последствия и обеспечить производительные силы, не допуская материальный недостаточности. (применительно к изучаемому периоду, это является осуществлением мер по повышению жизненного уровня работников

промышленности, принятыми решениями XX съезда КПСС о минимальной и максимальной заработной платы для повышения уровня материального благосостояния тружеников [2]);

3. Вести жесткую дисциплину принуждения и развивать борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Развития эффективности средств обеспечения социальной дисциплины труда в промышленных и строительных организациях.

“Социалистическая дисциплина труда по своей социально-экономической природе выдвигает необходимость применения для ее обеспечения главным образом метода убеждения, на основе разнообразных форм идеологического воздействия (включая информационные средства), направленных на воспитание рабочих, служащих повышению чувства ответственности за выполнение трудовых обязанностей и соблюдение всех правил производственного процесса, а также метода материального и морального стимулирования” [3].

Основная часть исследования: В 50-х годах бывший Советский Союз осуществил первый этап научно-технической революции XX в., выразившийся в развитии новых отраслей хозяйства, таких как электроника, атомная энергетика, космонавтика. При этом опережающими темпами развивалась тяжелая промышленность, а легкая, пищевая и др. отрасли развивались медленней, причиной медленного развития служило, во-первых, нехватка квалифицированной рабочей силы, во-вторых, нарушения социальной дисциплины среди рабочих.

Дисциплина труда - необходимое условие всякой общей работы, всякого общественного производства. Следовательно, любой производственный процесс, выполняемый не единоличным, а совместным трудом, объективно требует дисциплины, т. е. подчинения его участникам известному распорядку и единому руководству [4]. Такая дисциплина требует тщательного, добросовестного выполнения работником всех возложенных на него обязанностей.

Сознательное, добросовестное отношение к труду укрепляет мощь и обороноспособность Социалистической Родины. Нарушения трудовой дисциплины: прогулы, опоздания, небрежное обращение с машинами-наносит большой ущерб народному хозяйству.

В Постановлении Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938г [5], указан ряд мероприятий по упорядочению трудовой дисциплины и борьбе с нарушениями правил внутреннего трудового распорядка. Крепкая трудовая дисциплина является одним из важнейших условий выполнения промышленного развития.

На многих съездах КПСС вновь и вновь подчеркивалось необходимость всесторонней заботы об условиях труда и быта рабочих и соблюдения правил внутреннего и всеобщего контроля дисциплины всех рабочих-тружеников «социалистического общественного производства».

Несмотря на строгий порядок в системе социальной дисциплины среди рабочих выявлялись и некоторые сложности выполнения условий со стороны правительства Узбекской ССР, которые привели к текучести кадров и повысило уровень беспорядков среди промышленных и строительных рабочих.

В общем предписанием правовые нормы делятся на три группы [6].

- 1) правомерные
- 2) неправомерные
- 3) юридическое безразличие.

Правовые аспекты трудовых ресурсов были ограничены действиями этих трёх социальных норм.

Поскольку в сфере трудовых отношений встречаются различные правонарушения в зависимости от характера их противоправности и применяемой санкции, то возможна и классификация правонарушений с точки зрения характера ответственности. Это отражает социальную значимость правонарушений, характера их противоправности (по материальному содержанию), внешнюю форму и отраслевую принадлежность нарушенной нормы права [7]. Если субъектом трудового правоотношения является лицо, обладающее трудовой правоспособностью, достигшее как правило 16 – летнего возраста, а в исключительных случаях с 15 лет. Таких нарушений в промышленных строительных организациях было достаточно.

Например, в Болгарском поселке расположенной в городе Бухара, не были поставлены отделения участков Внутреннего дела, не было районной поликлиники для учета их здоровья, и не было свода правил и законов для городков такого вида. При таком расположении дел не существовало дисциплинарного взыскания для применения мер проступков связанной к работникам не зависимо от специальности и квалификации.

Другие должностные лица могут налагать взыскания, если их должности предусмотрены в законодательстве. Так, Постановлением Совета Министров СССР от 20 сентября 1955 г., мастерам и начальникам производственных участков на предприятиях горной, металлургической, нефтяной, химической, лесной, бумажной, деревообрабатывающей промышленности, машиностроения, промышленности строительных материалов, электростанций, на промышленных предприятиях транспортных Министерств предусматривалось право налагать дисциплинарные взыскания рабочим, недобросовестно и не качественно выполняющих свои работы, нарушающих трудовую дисциплину, и переводить их на низкооплачиваемую работу, систематически не выполняющих нормы выработки и допускающих брак в работе [8].

В таких городках промышленной организации как Муборек (Карши), в г. Бухара, в Газли (Бухара), Караулбазаре (Бухара), в г. Наваи, г. Зарафшан [9], п. Зафаробод и г. Учкудуке [10] (Бухара до 1982) [11] жили около восьми тысяч болгарских граждан в котором не было свода законов о дисциплине в нерабочее время. Таким образом нарушения дисциплины рабочих продолжалось.

Зарегистрированной строительством предприятий нефтяной и газовой промышленности от 7 декабря 1972 года за № 145, службой строительство НРБ в СССР, в Бухарагазпромстрое, был зафиксирован факт правонарушения гражданами из Болгарии, по донесению, рабочие занятых на строительстве объектов нефтяной и газовой промышленности направляют отдельной бригадой рабочих в длительные командировки в пункты, не предусмотренные дислокацией групп болгарских работников. [12] Как правило, таким бригадам не создавались необходимые производственные и бытовые условия и это вызывало вполне обоснованные претензии со стороны рабочих.

В соответствии с Соглашением между Правительством СССР и Народной Республики Болгарии от 22.05.1969 года о «Сотрудничестве в строительстве газопровода и поставках природного газа СССР в НРБ [13]», руководство болгарских групп не имело возможности проводить с командированными рабочими политико-воспитательную работу.

С 1973 года, было предложено скопить рабочих-болгар в каждом пункте по 300 человек, чтобы не допустить дальнейшие нарушения со стороны и рабочих и руководства, в работе с болгарскими квалифицированными специалистами был выдвинут строго руководствующий их дисциплину совместный приказ Министерств за № С 0585 от 25 октября 1972 года[14].

Положение о социалистическом государственном производственном предприятии, предоставившее право администрации предприятия совместно с ФЗМК устанавливать местные правила внутреннего трудового распорядка, дает полную возможность точно определить, невыполнение каких общих правил поведения следует считать нарушением трудовой дисциплины.

На некоторых предприятиях так и было сделано. Например, по сообщению Областного Управления Внутренних дел в СУ-1 в поселке проживало около 30 болгарских рабочих с просроченными паспортами, помимо того, они по своему желанию остаются и продолжают работать в Бухаре.

Но были случаи в котором Областное Управления паспортного стола не предупреждалось. Даже те рабочие, которые имеют квалифицированную специальность, продолжали работать, после окончания сроков договоров и проживания в Уз ССР и их количество по Бухарской области составляло 372 человек.

Аналогичные заявления со стороны работников Треста Бухаранефтегаз поступало достаточно много. Были приняты меры по депортации этих рабочих[15]. В местных правилах внутреннего трудового распорядка ряда промышленных предприятий Бухарской области имеется такое положение о выделении самостоятельного раздела, в котором перечисляются меры воздействия нарушителей трудовой дисциплины, и эта ситуация была одной из таких форм социального рабочего нарушения.

В результате отсутствия должного контроля со стороны руководителей треста и ответственных болгарских руководителей были случаи, когда прибывшие

рабочие из НРБ, своевременно не вставали на учет, и продолжительное время оставались на территории республики без вида на жительство, что и противоречиво существующим нормам социальной дисциплины труда и проживания граждан на территории всех республик правительства [16].

Такое понятие, как дисциплинарный проступок рабочих распространяется на любого работника, виновного в невыполнении обязанностей, предусмотренных в разделе типовых правил внутреннего трудового распорядка на промышленных и строительных предприятиях. Основанием для выделения специального субъекта, служит ответственный характер трудовой функции, связанной с осуществлением правомочий по руководству предприятиями [17]. И такая функция ответственности присуждалась большинству болгарским рабочим.

Заключение. В заключении данной статьи в котором имеется достаточно данных для понятия положения страны в послевоенные годы хотелось бы отметить всю серьезность дисциплинарной ответственности, что не смотря на то что в областях явно были проблемы с рабочими переселенцами и государство сталкивалась социальной проблемой которое выявлялась между местными жителями и Мигрантами Болгарами.

Но благодаря на эти возникшие проблемы в стране были разработаны все дисциплинарные законы о поведении мигрантов рабочих и также были предусмотрены их места жительства и также такие отдельные поселки и улицы которые были построены в короткий срок помогло развитию городов и также их расширению, которые в будущем определило связь между рабочими мигрантами и местной рабочей группой, те или иные случаи помогли развитию градостроение и промышленности страны, это был прорыв для искусственного увеличения численности населения в тех местах которые остро нуждались в них. Конечно же стоит отметить и Социально-экономическое развития страны с помощью промышленных мигрантов.

ЛИТЕРАТУРА

1. «Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам». // Сборник документов, т.4. М.; Госполитиздат, 1958 г. С.649.
2. Усманов А.У. – Подготовка промышленных кадров Узбекистана и рост их творческой активности (1956-1965 гг.) дисс. на соискание кандидата исторических наук. Ташкент. 1984 г. С.29.
3. Лебедев В.М - Правовые вопросы стимулирования дисциплины труда // «Вестник Московского университета», серия «Право», 1969 г. №1, С.63.
4. Абрамова Л.А – Дисциплина Труда в СССР (правовые вопросы). Москва. «юридическая литература», 1969 г. С.120
5. Постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС. «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального Сахования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле» (28 декабря 1938 г.); Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. 1917-1967 гг. // Сборник документов за 50 лет. – Москва: Политиздат, 1967. Т.2. 1929-1940гг. С.665-672. // http://www.hist.msu.ru/Labour/Law/1938_12.htm (15.12.2021)
6. Александрова Н.Г. – «Теория государства и права», 4-е издание, - Москва: 2016. С.508.
7. Сыроватская Л. Д. - «Теория государства и права трудящихся в промышленных предприятий в СССР» цит. Автореферат кандидата юридических наук. к диссертации, 1976 г. С.3.
8. Кирьянов Ю.И. - Сборник законодательных актов о труде»; Фактор мотивации труда в российском фабрично-заводском законодательстве.1835-1917 гг. «Юридическая литература», Москва. 1905 г, С.30-38.
9. Районный архив Города Зарафшан Ф – 7, Оп. – 1, Дело – 34, Л.7.
10. Санакулов К., Раупов Х., Хаитова О. – История горной металлургии в Узбекистане. Наваий. 2022. С.34.
11. Государственный Архив Бухарской области Ф – 946, Оп. – 1, Дело – 1513, Л.61.
12. Государственный Архив Бухарской области Ф – 0234, Оп. – 1, Дело – 314, Л.173.
13. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1234, Оп. – 1, Дело – 296, Л.26.
14. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1234, Оп. – 1, Дело – 314, Л.173.
15. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1234, Оп. – 1, Дело – 314, Л.186.
16. Государственный Архив Бухарской области Ф – 1234, Оп. – 1, Дело – 314, Л.208.
17. Смирнов Н. - Понятие правонарушения в сфере трудовых отношений и его виды. – Москва: 1965. С.71-73.