



**Ilmiy amaliy
jurnal
№ 2 (4)
2026**

**YANGI
O'ZBEKISTON
IQTISODIYOTI**

“YANGI O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTI” *jurnali 2-son 2026 yil*

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLY TA‘LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI**

**MIRZO ULUG‘BEK NOMIDAGI
O‘ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI**

YANGI O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTI

2

ISBN 978-9943-5256-3-4

Toshkent – 2026

MUNDARIJA

Аслонов С.М., Амиджанова М.М. Развитие бизнес-идей (стартапов) предпринимательской деятельности в Республике Таджикистан.....	7
Умаров И.Ю. Современные тенденции инновационного развития пищевой промышленности Узбекистана.....	13
Akbaraliyeva D., Mirzamahmudova M. Bank tizimi tarixi va rivojlanishi.....	16
Mamajonova N.A. Qurilish korxonalarida innovatsion boshqaruv faoliyati samaradorligini baholash ko‘rsatkichlari arxitekturasi.....	22
Ahmadkulov D.R., Xamrayev O.Y., Khattobov U.B. Kriptovalyutaga soliq solishda jahon tajirabasi va muammolar.....	25
Toshpulatov A.M. Qurilish materiallari sanoati korxonalarining ishlab chiqarish hajmini baholash usullari.....	30
Bahromov Sh.F. Jahonda to‘g‘ridan-to‘g‘ri xorijiy investitsiyalarning (TXXI) iqtisodiy rivojlanish bilan bog‘liqligini tahlili.....	34
Kalmuratov B., Izzetov B., Yusupova J., Shamuratova A. Calculation in econometric models of human capital financing in innovation management in Uzbekistan.....	39
Sultonov B.M. Oilaviy korxonalar faoliyatini boshqarishning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmiga ta‘sir etuvchi omillar va ularni baholash asoslari.....	43
Юсупов М.Х. Фарғона вилояти маҳаллаларида ижтимоий омилларнинг иқтисодий барқарорликка таъсири: демография, гендер ва миграция таҳлили.....	47
Жаббаров К.Й., Жалолов И.Х., Эркинов М.Д. Молиявий ҳисобот тизимининг моҳияти ва шаклланиш босқичлари.....	57
Гулямова Н.Х. Саноат корхоналарини инновацион ривожланиши ва миллий иқтисодиёт ўсиши.....	61
Arziboyeva R.S. Banklarda asosiy vositalar va mablag‘lar hisobini takomillashtirish.....	64
To‘raboyev Q.Q. Raqamli iqtisodiyot sharoitida mamlakatimizda soliq tizimini modernizatsiya qilish va sun‘iy intellekt hamda Big Data yordamida nazorat.....	67
Tojiboyev I.I. Raqamli biznes va elektron tijoratni soliqqa tortishning dolzarb masalalari va yechimlari.....	70
Xolmirzayev I.O. Kichik biznes va tadbirkorlik subyektlari faoliyatining rivojlantirishning iqtisodiy yo‘llari.....	74
Saidova M.J. Sanoat tarmoqlari transformatsiyasi sharoitida texnologik eskirish va modernizatsiya muammolari.....	79
Usmonova N.A. Andijon viloyatida kichik korxonalar faoliyat samaradorligiga ta‘sir etuvchi omillarni statistik va ekonometrik tahlil qilish.....	83
Xaydarov M.T., Jannazarova G.K. Bozor infrastrukturasi va uning rivojlanish istiqbollari.....	87
Худайназарова Д.Г. Фармацевтика корхоналарида харажатларга доир ахборотларни бухгалтерия ҳисоботларида очиб бериш тартибини такомиллаштириш.....	93
Madaminov A.M. O‘zbekistonda sanoat tarmoqlari faoliyatida oziq-ovqat sanoati rivojlantirish istiqbollari.....	99
Zufarova G.A. Kambag‘al va ishsiz fuqarolarni tadbirkorlikka jalb qilish masalalari.....	103
Ergashev I.I. Kichik korxonalar investitsiyaviy jozibadorligini samarali boshqarishda jahon amaliyoti tajribasi.....	106
Sativaldiyeva G.X. Ijara munosabatlarini mohiyati, ahamiyati va tasniflanishi.....	110
Kamilova A.N. Sanoat korxonalarida mehnat unumdorligini oshirishda mehnatni normalashtirish tizimining o‘rni va ahamiyati.....	115
Базарова Г.Г. Занятость населения в Узбекистане – теоретико-методологические основы анализа и практические механизмы решения проблем.....	119
Turabov B.T. Byudjet taqchilligi va xalqaro moliyaviy oqimlarning ta‘siri.....	125
Xamzaev A.N. Mamlakatimizda kapital bozorini rivojlantirish yo‘llari.....	131
Xamzaev A.N., Mirzajonov M. Mamlakatimizdagi xususiy korxonalarining raqobatbardoshligini oshirish yo‘llari.....	136

Raximova L.Sh. Innovatsion iqtisodiyot sharoitida ayollar tadbirkorligining roli va uning turmush farovonligiga ta'siri.....	141
Nosirov S.N. ESG tamoyillarini joriy etish orqali sug'urta kompaniyalarining moliyaviy barqarorligini oshirish mexanizmlari.....	146
Maxkamov X.M. Tijorat banklarida muammoli kreditlar ulushini kamaytirishning iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish.....	150
Hamrakulova M.F. Sanoat korxonalarida innovatsion boshqaruv mexanizmlarining mahsulot sifati va bozor raqobatbardoshligiga ta'siri.....	153
Mirzayeva L.S. O'zbekiston qimmatli qog'ozlar bozoridagi aksiyalar likvidligini oshirish yo'llari.....	157
Очилов Ж.Ж. Инновацион ривожланишда кичик бизнес фаолияти экотизимининг роли..	160
Usubjonov Z.V. Qurilish materiallari bozori mohiyati va uning xususiyatlari.....	165
Bekmurodov N.X. Hududiy iqtisodiy rivojlanishning nazariy asoslari va konsepsiyalari.....	170
Yusupova M.B. Zamonaviy boshqaruv tizimi va strategik boshqaruv hisobi.....	175
Xudayberdiyev O.A. Globallashuv sharoitida elektron tijorat orqali tadbirkorlik subyektlarining xalqaro savdo munosabatlarini rivojlantirish mexanizmlari.....	179
Bo'stonova N.A. Andijon viloyatida kichik biznes subyektlarining salohiyatini tahlili.....	187
Bo'stonova N.A., Nematjonova R.D. O'zbekistonda aholining daromadlari va iste'mol xarajatlarining biznes rivojlanishiga ta'siri.....	192
Hamidova Sh.O. Sanoat korxonalarida mehnatni tashkil etish va boshqarish samaradorligi tahlili.	196
Abdullayeva Z.S. Maxsus iqtisodiy zonalar faoliyatining ijtimoiy va institutsional samaradorligi.	199
Duvshatova N.K. Hududlararo iqtisodiy nomutanosiblikni tartibga solishda investitsion yondashuvlarning samaradorligi.....	203
Усманова А.Б. Цифровая составляющая устойчивого развития региональной туристской системы (на примере Бухарской области).....	207
Qidirniyozov A.Sh. Uy-joy qurilishida kapital qo'yilmalar hajmi va yakuniy natijalar o'rtasidagi bog'liqlikni ekonometrik modellashtirish.....	213
Dexkanova Sh.K. Aylanma iqtisodiyotning barqaror rivojlanishdagi ro'li.....	217
Gulimboyev S.I., Rejapov X.X. Aholining farovonligini ta'minlashda ijtimoiy qo'llab-quvvatlashning o'rni.....	221
Mamatov B.S. O'zbekistonning investitsion imkoniyatlari: asosiy tendensiya va natijalar.....	226
Kamoldinova N.A. Ayollar tadbirkorligini rivojlantirish – ular bandligini ta'minlashning asosi.	231
Aminboyev J.O. Amortizatsiya hisobida foydali xizmat muddatini aniqlash: nazariy va amaliy yondashuvlar.....	235
Maxramova N.Y. Strategik menejmentda kadrlar zanjiri: raqobatbardoshlikni oshirishning konseptual asoslari.....	241
Usmanova S.S. Innovative development of the pharmaceutical industry.....	245
Faxriddinova N.N. Yashil tadbirkorlik va uning iqtisodiyotdagi o'rni.....	250
Захирова Г. Тиббий туризм хизматлари бозори ривожланишининг хориж тажрибаси.....	254
Абдуллоев А.Ж. Барқарор ривожланиш стратегияси асосида минтақавий саноатлашувни амалга оширишнинг хорижий мамлакатлар амалиёти.....	258
Sharapova N.K. Hududlarni barqaror rivojlantirish dasturlarini xalqaro standartlar tizimiga moslashtirish imkoniyatlari.....	264
Rahmatullayeva D.O. Demografik omillar va bandlik samaradorligi o'rtasidagi munosabatlar..	272

oshiriladigan chora-tadbirlar tizimida mehnatni normalashtirishni takomillashtirish, uni zamonaviy texnologiyalar va boshqaruv usullari bilan uyg‘unlashtirish muhim ilmiy-amaliy ahamiyat kasb etadi hamda korxonalarining uzoq muddatli barqaror rivojlanishini ta’minlashga xizmat qiladi.

Foydalanilgan adabiyotlar ro‘yxati:

1. O‘zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksi 30.04.2023, www.lex.uz .
2. O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 24.07.2025 yildagi “Mehnat normalarini ishlab chiqish va joriy qilish tartibi to‘g‘risidagi namunaviy nizomni tasdiqlash haqida”gi 465-sonli qarori.
3. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining Farmoni 28.01.2022 yildagi “2022 — 2026-yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risida”gi PF-60-sonli Farmoni.
4. Kamilova, A., and Egamberdiyev Sh. "Setting a time norm in enterprises and its effect on the performance of the team" Экономика и социум 2-1 (129) (2025): 268-271.
5. Anora K., Shavkatbek E. Korxonada innovatsion texnologiyasi-iqtisodiy samaradorlik oshishi kaliti //Modern education and development. – 2025. – T. 40. – №. 4. – С. 83-89.
6. O‘zbekiston Respublikasi Davlat statistika qo‘mitasi ma’lumotlari, www.stat.uz

УДК: 331.5(575.1)

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ – ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА И ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

O‘ZBEKISTONDA BANDLIK – MUAMMOLARNI YECHISHNING AMALIY MEKANIZMLARI VA TAHLILNING NAZARIY VA METODOLOGIK ASOSLARI

EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN – THEORETICAL AND METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF ANALYSIS AND PRACTICAL MECHANISMS FOR SOLVING PROBLEMS

Базарова Гулнора Гуламовна

доцент кафедры «Экономики» Андижанского государственного технического института, кандидат экономических наук.

Аннотация

В статье исследуются теоретико-методологические подходы к анализу занятости населения и практические механизмы регулирования рынка труда в Республике Узбекистан. Актуальность исследования обусловлена демографическим давлением (доля трудоспособного населения превышает 60%) и необходимостью адаптации системы занятости к рыночным условиям. Цель работы — систематизировать теоретические основы анализа занятости и оценить эффективность внедряемых в Узбекистане практических механизмов решения проблем трудоустройства. Методологическую базу составили структурно-функциональный анализ, сравнительный метод и анализ статистических данных. В результате исследования выявлено, что при общем снижении уровня безработицы до 4,8% и бедности до 5,8% (2025 г.) сохраняются структурные диспропорции между системой профессионального образования и требованиями рынка труда. Новизна работы заключается в комплексном анализе трансформации институтов занятости: перехода от надзорных функций к сервисной модели, внедрения цифровых платформ и механизма «профессиональных ваучеров». Сделан вывод о необходимости дальнейшего совершенствования методологии оценки эффективности программ занятости на уровне махаллей.

Ключевые слова: занятость населения, рынок труда, безработица, Узбекистан, методология анализа, профессиональное образование, цифровизация занятости, социально-трудовые отношения, механизмы регулирования, махалля.

Ushbu maqolada O‘zbekiston Respublikasida bandlikni tahlil qilishning nazariy va metodologik yondashuvlari va mehnat bozorini tartibga solishning amaliy mexanizmlari ko‘rib chiqiladi. Tadqiqotning dolzarbligi demografik bosim (mehnatga layoqatli aholining ulushi 60% dan oshadi) va bandlik tizimini bozor sharoitlariga moslashtirish zarurati bilan belgilanadi. Tadqiqotning maqsadi bandlikni tahlil qilishning nazariy asoslarini tizimlashtirish va O‘zbekistonda bandlik muammolarini hal qilish uchun joriy etilayotgan amaliy mexanizmlarning samaradorligini baholashdir. Metodologik asos tarkibiy va funktsional tahlil, qiyosiy usul va statistik ma'lumotlar tahlilidan iborat. Tadqiqot shuni ko‘rsatdiki, ishsizlikning umumiy 4,8% gacha va qashshoqlikning 5,8% gacha pasayishiga qaramay (2025 yilga kelib), kasb-hunar ta'limi tizimi va mehnat bozori talablari o‘rtasidagi tarkibiy nomutanosiblik saqlanib qolmoqda. Tadqiqotning yangiligi bandlik institutlarining transformatsiyasini har tomonlama tahlil qilishda: nazorat funktsiyalaridan xizmat ko‘rsatish modeliga o‘tish, raqamli platformalarni joriy etish va "professional vaucher" mexanizmi. Mahalla darajasida bandlik dasturlarining samaradorligini baholash metodologiyasini yanada takomillashtirish zarur degan xulosaga kelish mumkin.

Kalit so‘zlar: bandlik, mehnat bozori, ishsizlik, O‘zbekiston, tahlil metodologiyasi, kasb-hunar ta'limi, bandlikni raqamlashtirish, ijtimoiy va mehnat munosabatlari, tartibga solish mexanizmlari, mahalla.

The article examines the theoretical and methodological approaches to the analysis of population employment and practical mechanisms for regulating the labor market in the Republic of Uzbekistan. The relevance of the study is due to demographic pressure (the share of the working-age population exceeds 60%) and the need to adapt the employment system to market conditions. The aim of the work is to systematize the theoretical foundations of employment analysis and evaluate the effectiveness of practical mechanisms for solving employment problems being implemented in Uzbekistan. The methodological framework consisted of structural-functional analysis, the comparative method, and the analysis of statistical data. The study revealed that despite an overall reduction in the unemployment rate to 4.8% and poverty to 5.8% (2025), structural imbalances persist between the vocational education system and labor market requirements. The novelty of the work lies in a comprehensive analysis of the transformation of employment institutions: the transition from supervisory functions to a service model, the introduction of digital platforms, and the mechanism of "professional vouchers." It is concluded that further improvement of the methodology for assessing the effectiveness of employment programs at the mahalla level is necessary.

Keywords: population employment, labor market, unemployment, Uzbekistan, methodology of analysis, vocational education, digitalization of employment, social and labor relations, regulatory mechanisms, mahalla.

Рынок труда Узбекистана в настоящее время функционирует в условиях сложной демографической структуры. Как отмечает министр экономики Б. Ходжаев, «главной проблемой ближайшего десятилетия является чрезвычайно высокая доля трудоспособных граждан — свыше 60%» [10]. Эта ситуация формирует «демографический дивиденд», который при отсутствии адекватной политики занятости может трансформироваться в фактор социальной напряженности.

Теоретические основы анализа занятости заложены в трудах классиков экономической науки (А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс) и развиты в работах Дж. М. Кейнса, А. Пигу, М. Фридмана, рассматривавших занятость через призму макроэкономического регулирования. Среди современных исследователей рынка труда Узбекистана можно выделить работы А. Абдурахманова, Б. Ходжаева, Р. Убайдуллаевой, однако вопросы адаптации международных методологий анализа к узбекской специфике остаются недостаточно изученными [6; 7; 8; 9].

Актуальность исследования подтверждается последними данными: по итогам 2025 года уровень безработицы снизился до 4,8%, а уровень бедности — до 5,8%. При этом экономика выросла на 7,7%, а объем иностранных инвестиций достиг 43 млрд долларов [1].

Несмотря на положительную макроэкономическую динамику, в Республике Узбекистан сохраняется ряд институциональных ограничений, препятствующих эффективному функционированию рынка труда. К ним относятся несоответствие образовательных программ актуальным требованиям экономики, ограниченное участие частного сектора в системе подготовки кадров, а также наличие бюрократических барьеров.

Цель настоящего исследования заключается в систематизации теоретико-методологических подходов к анализу занятости населения и в оценке практических механизмов, реализуемых в Узбекистане для решения проблем занятости.

Теоретико-методологическая основа исследования опирается на комплексный подход, включающий структурно-функциональный анализ, сравнительные методы, статистическую обработку данных и изучение нормативно-правовой базы. Структурно-функциональный анализ позволил рассматривать рынок труда как систему взаимосвязанных элементов — спроса, предложения, инфраструктуры и институтов регулирования. Сравнительный метод был использован для сопоставления различных теоретических парадигм анализа занятости, включая неоклассическую, кейнсианскую и институциональную. Статистический анализ обеспечил изучение динамики показателей занятости, безработицы и бедности на основе официальных данных и материалов президентских совещаний. Дополнительно был проведён анализ нормативно-правовых актов и программных документов, регулирующих сферу занятости в Узбекистане.

Эмпирическая база исследования охватывает период 2018–2026 годов и включает результаты совещания под председательством Президента Ш. Мирзиёева от 23 января 2026 года, где были обозначены целевые ориентиры: создание одного миллиона рабочих мест и снижение уровня бедности и безработицы до 4,5 процента.

Результаты анализа показывают, что эволюция теоретических подходов к занятости позволяет выделить три ключевые парадигмы, каждая из которых формирует собственный методологический инструментарий. Неоклассическая парадигма (А. Смит, А. Маршалл, А. Пигу)[7; 8] трактует рынок труда как саморегулирующуюся систему, где равновесие достигается посредством гибкости заработной платы. В рамках данного подхода акцент делается на микроэкономических показателях — предельной производительности труда, индивидуальных предпочтениях работников и эластичности спроса на труд.

Кейнсианская парадигма связывает вынужденную безработицу с недостаточностью совокупного спроса. Здесь методология анализа смещается в сторону макроэкономических показателей: зависимости занятости от объёма инвестиций, мультипликативных эффектов и роли государственных расходов в создании рабочих мест.

Институциональная парадигма (Т. Веблен, Дж. Коммонс, Г. Беккер) акцентирует внимание на роли институтов — как формальных (законодательство, контракты), так и неформальных (традиции, социальные нормы) — в регулировании занятости. Методологически это предполагает изучение трансакционных издержек, роли профсоюзов и эффективности контрактных отношений.

Применительно к Узбекистану наиболее продуктивным представляется синтез институционального и кейнсианского подходов. Это обусловлено тем, что рынок труда находится в стадии институциональной трансформации — перехода от административного регулирования к рыночным механизмам, при сохранении высокой роли государства в обеспечении занятости. Существенное значение также имеют неформальные институты, такие как махалля и клановые связи, оказывающие заметное влияние на функционирование рынка труда.

Анализ статистических данных за 2025 год демонстрирует позитивную динамику основных показателей (табл. 1).

Таблица-1

Ключевые социально-экономические показатели Узбекистана (2024–2026):

Показатель	2024	2025	Цель на 2026
Уровень безработицы, %	5,5	4,8	4,5
Уровень бедности, %	8,9	5,8	4,5
Занятость, млн чел.	14,26	14,6	план по созданию 1 млн рабочих мест.
Рост ВВП, %	5,6	7,7	6,8 прогноз

Таблица показывает динамику ключевых индикаторов:

- Безработица и бедность снижаются, цель — довести оба показателя до 4,5% к 2026 году.
- Занятость фиксируется 14,6, при этом на 2026 г. стоит план по созданию 1 млн рабочих мест.
- Рост ВВП в 2025 г. составил 7,7%, что отражает позитивную динамику экономики.

Как следует из таблицы, в 2025 году из бедности вышли сотни тысяч семей, а уровень безработицы снизился с 5,5 до 4,8 процента. Обнадеживающим является тот факт, что только за первое полугодие 2025 года к доходной трудовой деятельности были привлечены более трёх миллионов человек.

Однако за этими позитивными результатами скрываются структурные проблемы. Высокая доля трудоспособного населения — более 60 процентов — требует создания рабочих мест темпами, опережающими демографический рост. Дополнительным вызовом является значительная численность граждан, работающих за пределами страны: около трёх миллионов человек, что составляет почти треть трудоспособного населения. Этот факт свидетельствует о недостаточной емкости внутреннего рынка труда и необходимости его дальнейшего развития.

Анализ внедряемых в Узбекистане механизмов регулирования занятости позволяет выделить несколько ключевых направлений трансформации, представленных в таблице 2.

Таблица-2

Трансформация механизмов занятости и ожидаемые эффекты (2025–2026)

Традиционные механизмы	Новые механизмы (2025–2026)	Ожидаемые эффекты
Надзорная функция органов занятости	Сервисная модель, партнёрство с работодателями	Повышение доверия, достоверность данных о вакансиях
Штрафы за непредоставление данных	Отмена штрафов, добровольность участия	Снижение бюрократической нагрузки
Бумажный документооборот	Единая электронная платформа занятости	Прямое взаимодействие соискателей и работодателей
Централизованное профобразование	Специализированные Центры навыков с участием частного сектора	Соответствие программ требованиям рынка
Бесплатное обучение для всех	Профессиональные ваучеры (целевая поддержка)	Повышение доступности переподготовки

Таблица демонстрирует переход от административно-контрольной модели к более сервисно-ориентированной и цифровой системе занятости, где акцент делается на партнёрство с работодателями, гибкость и адресную поддержку.

Ключевым институциональным нововведением становится переосмысление роли органов занятости: от надзорных функций они переходят к сервисной модели, ориентированной на поддержку работодателей и предоставление аналитики по рынку труда. Отмена штрафов за непредоставление данных о вакансиях и отказ от принятия направленных кандидатов формирует стимулы для добровольного и добросовестного участия бизнеса в системе занятости, снижая административную нагрузку.

Особое значение приобретает внедрение механизма «профессиональных ваучеров» — целевой финансовой поддержки для граждан, уже вовлечённых в трудовую деятельность, но стремящихся повысить квалификацию или пройти переподготовку. Такой инструмент соответствует современным международным практикам и позволяет повысить эффективность использования бюджетных средств в сфере образования, обеспечивая адресность и результативность вложений.

Важным методологическим сдвигом становится переход к оценке эффективности политики занятости на локальном уровне. Анализ результативности реформ в разрезе махаллей позволяет учитывать специфику территорий и оценивать не только агрегированные показатели, но и реальные изменения в положении конкретных семей. Такой подход усиливает социальную направленность политики занятости и делает её более чувствительной к локальным условиям.

Полученные результаты позволяют сделать ряд теоретических и практических обобщений. С теоретической точки зрения, опыт Узбекистана подтверждает продуктивность институционального подхода к анализу занятости: успех политики зависит не столько от макроэкономических параметров, сколько от качества институтов, регулирующих взаимодействие работников, работодателей и государства.

Особый интерес представляет трансформация роли махалли как института регулирования занятости. Традиционно рассматриваемая как общинный институт социальной поддержки, махалля в новой модели становится первичным звеном мониторинга рынка труда и реализации программ занятости. Это требует разработки специальных методик сбора и анализа данных на микроуровне.

Сравнение с международным опытом показывает, что Узбекистан движется в русле глобальных трендов: цифровизация услуг занятости, переход от пассивных к активным программам содействия трудоустройству, вовлечение частного сектора в профессиональное образование. Однако специфика заключается в сохранении сильной роли государства и использовании традиционных институтов (махалля) как проводников реформ.

Ограничения исследования связаны с недостаточной детализацией статистических данных (отсутствие разбивки по отраслям, регионам, возрастным группам) и невозможностью оценить долгосрочные эффекты внедряемых механизмов ввиду их новизны. Перспективы дальнейших исследований связаны с разработкой методологии оценки эффективности программ занятости на уровне махаллей и анализом влияния цифровой платформы занятости на прозрачность рынка труда.

Проведенное исследование позволяет сформулировать следующие выводы:

1. Теоретико-методологический анализ занятости в условиях Узбекистана требует синтеза институционального и кейнсианского подходов, учитывающих как роль формальных и неформальных институтов, так и необходимость государственного стимулирования спроса на труд.

2. В 2024-2025 годах достигнуты значимые результаты в снижении безработицы (до 4,8%) и бедности (до 5,8%), что создает благоприятные предпосылки для дальнейших реформ.

3. Ключевыми практическими механизмами решения проблем занятости становятся: трансформация органов занятости в сервисные структуры, внедрение единой электронной платформы, создание специализированных центров профессиональных навыков с участием частного сектора и механизм «профессиональных ваучеров».

4. Методологически важным является переход к оценке эффективности политики занятости на уровне первичных территориальных единиц (махаллей), что требует разработки соответствующего инструментария анализа.

5. Дальнейшее совершенствование политики занятости должно быть направлено на устранение структурных диспропорций между системой образования и рынком труда, а также на повышение эффективности использования трудового потенциала растущего трудоспособного населения.

Список использованной литературы:

1. Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев. Сокращению бедности и обеспечению занятости. 23 января 2026 года. <https://buzb.uz/news/>
2. В Узбекистане снизился уровень бедности. Caravan-Info, 26 июля 2025.
3. В Узбекистане снизился уровень бедности. Kun.uz, 26 июля 2025.
4. В Узбекистане отчитались о трудоустройстве 3 миллионов человек за полгода. Азия-Плюс, 28 июля 2025.
5. Министр экономики Узбекистана посетовал на избыток трудоспособных граждан. Фергана, 5 сентября 2025.
6. Абдурахманов, А. (2023). Рынок труда Узбекистана: проблемы и перспективы. Ташкент: Иктисодиёт.
7. Кейнс, Дж.М. (2017). Общая теория занятости, процента и денег. М.: Эксмо.
8. Пигу, А. (2019). Экономическая теория благосостояния. М.: Прогресс.
9. Убайдуллаева, Р. (2024). Институциональные преобразования на рынке труда Узбекистана // Экономика и образование, №2, с. 45-52.
10. Ходжаев, Б. (2025). Демографический фактор экономического роста: вызовы и возможности // Материалы Международной научно-практической конференции ТГЭУ, с. 12-18.