



**Ilmiy amaliy
jurnal
№ 11 (13)
2025**

**YANGI
O'ZBEKISTON
IQTISODIYOTI**

“YANGI O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTI” *jurnali* 11-son 2025 yil

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI**

**MIRZO ULUG‘BEK NOMIDAGI
O‘ZBEKISTON MILLIY UNIVERSITETI**

YANGI O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTI

11

ISBN 978-9943-5256-3-4

Toshkent – 2025

MUNDARIJA

Жанназарова Г.К., Кодиржонов Ш., Миркомиллов Д. Инфраструктура экологии: мировой опыт и перспективы для Узбекистана.....	7
Бабаханова Д.Р. Цифровая трансформация промышленности: инновации, которые определяют будущее.....	15
Raxmatullaev A.X. Neft-gaz sanoati korxonalarining samaradorligini oshirishda investitsion faoliyatni takomillashtirish.....	18
Кадинова Д.Ш. Фосфогипс чиқиндисиди асосида олинадиган гипсли боғловчининг техник-иктисодий самарадорлик кўрсаткичлари.....	22
Исраилова Д.К. Иқтисодиётда аёллар бандлигини ташкил этишга назарий қарашлар...	24
Мирсаидова Ш.А. Зарубежный и отечественный опыт повышения эффективности строительных компаний.....	29
Солиева Г.А. Туризм и цифровые технологии.....	35
Қобилов Ш. Янги Ўзбекистоннинг “Яшил” тараққиёт йўли” — хавфсизлик ва фаровонлик омили.....	39
Boboyev A.Ch. Hududlarda agrosanoat majmuasini klaster asosida ishlab chiqarishini tashkil etish	46
Жураханов М.Э. Концептуальные основы устойчивого развития малого бизнеса и предпринимательства Узбекистана.....	50
Ismatov R.O. Sanoat korxonalarida innovatsion faoliyatni boshqarish tizimini samaradorligini oshirish.....	55
Шокирова Г.М. Суть и особенности управления цифровым маркетингом и его значимость для организации бизнес-процессов на промышленных предприятиях.....	60
Anafiyaev A.M. Makroiqtisodiy barqarorlikni ta'minlashda sanoat tarmog'i salohiyatining roli.....	65
Mirzayev S.A. O'zbekiston qurilish sanoatida strategik boshqaruv.....	69
Sattikulova G.A. To'qimachilik sanoatini rivojlantirishni hududiy xususiyatlari yuzasidan ilg'or xorij tajribasi.....	72
Ubaydullaev K. Qoraqalpog'iston Respublikasi qishloq xo'jaligida moddiy-texnika resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirish zahiralari.....	76
Quvondiqova G.S. “International experience: the interrelationship between industrial investments and economic growth”.....	80
Сапаров И.Ў. Европа иттифоқининг рақамли платформаларни тартибга солиш тажрибаси: Digital Markets Act (DMA) ва Digital Services Act (DSA).....	84
Saidaxmedov N.X. Raqamli texnologiyalar asosida yengil sanoat korxonalarida mehnat unumdorligini oshirish mexanizmlari.....	90
Pardayev T.N., Jo'rayev J.J., Usmonov Sh.E. Bojxona to'lovlaridan beriladigan imtiyozlarning samaradorligini oshirish yo'llari.....	94
Eraliev A.A. Efficient utilization of digitalization to enhance productivity in Uzbekistan's enterprises.....	99
Соҳибназаров А.А. Ўзбекистонда исломий молия тизимининг шаклланиши ва ривожланиш босқичлари: хронологик ёндашув.....	103
Karimova N.Y. Raqamli transformatsiya va mehnat unumdorligi o'sishining iqtisodiy rivojlanishga ta'siri: O'zbekiston misolida empirik tahlil.....	107
Usubjonov Z.V. Bank xizmatlari bozorini rivojlanishda marketing strategiyalaridan foydalanish.....	110
Jo'raboyev H.X. Analysis of economic and financial indicators of small business entities in the construction sector.....	113
Ziyodullaev S.M. Modern approaches to reducing liquidity risk in managing bank passive operations and harmonization with international standards.....	117
Хайдаров Х.У., Рахмонов Д.Р. Молиявий инқироз оқибатлари ва уларни олдини олиш чора-тадбирлари ахамияти.....	120

“YANGI O‘ZBEKISTON IQTISODIYOTI” *jurnali* 11-son 2025 yil

Achilov A.N. Aktuar uslublarning aktualligi.....	125
Berdiyarov B.T. O‘zbekiston tijorat banklari uchun sun’iy intellektga asoslangan kredit riski va likvidlikni boshqarish.....	127
Nishonboyev D.E. Directions for improving the business environment in Uzbekistan.....	132
Юлдашева Г. Основные направления повышения эффективности управления деятельности предприятий оптовой (розничной) торговли.....	136
Jumanazarova G. Investitsion siyosatni amalga oshirishda xorij tajribasi.....	138
Амбарцумян А.А. Некоторые проблемы внедрения возобновляемых источников в генерацию энергии.....	142
Yangiboyev U.A. Chakana savdo tarmoqlarini raqamlashtirish yo‘nalishlari	146
Холматов Б., Абдукаххорова З. Ижтимоий давлат моделлари	150
Mambetjanov Q.Q. Kambag‘allikni qisqartirishda inson kapitali omilidan samarali foydalanish yo‘nalishlari	154
Nigmatova D.Z., Amanov E.G’. Talant management tizimi – inson resurslarini boshqarishda innovatsion yondashuv sifatida	159
Xalmirzayev A.A., Shodiyeva N.H. Agroturizmni rivojlantirishning xalqaro tajribalari va undan O‘zbekistonda foydalanish imkoniyatlari	162
Normurodov X.E., Abduxalilov S.A. O‘zbekiston iqtisodiyotining barqaror o‘shishida inson kapitalining ahamiyati	167
Мусаева Д.Д. Основные принципы и подходы к стратегическому управлению	172
Гайбуллаев Ф. Коррупциядан қарши мурасасиз муҳит яратиш борасида кенг қўламли ислохотлар стратегияси.....	175
Mirzayev B.S. Bank sektorida kredit xavflarini baholashning yangi usullari: PD–LGD–EAD integratsiyalashgan modeli.....	180
Ruzmanov Sh.U. Oziq-ovqat korxonalari mahsulotlari raqobatbardoshligini boshqarish samaradorligini baholash usullari.....	183
Xasanova X.F. Islomiy moliyalashtirishda buxgalteriya hisobi va audit tekshiruvlarini uyg‘unlashtirish.....	187
Baxtohunova D.N. Mijoz - bank uchun emas, bank- mijoz uchun. (Mijozning o‘rniga o‘zingiz o‘tiring...).....	191
Ikromov A.Sh. Yangi O‘zbekistonda oziq-ovqat korxonalarida mahsulot raqobatbardoshligini boshqarish amaliyotini davlat tomonidan qo‘llab-quvvatlash xususiyatlari.....	195
Abdumo‘minov A.A. Sanoat korxonalari raqobatbardoshligiga ta’sir etuvchi omillar.....	200
Murtazayev I.B. Zarafshon mintaqasida agrar salohiyat va qayta ishlash infratuzilmasini rivojlantirishning oziq-ovqat xavfsizligiga ta’siri.....	207
Абдухамидова Ф.Б. Факторы, влияющие на намерение пользователей оформлять цифровые подписки.....	212
Juraev D.A. Sanoat korxonalarida ishlab chiqarish samaradorligini oshirish.....	215
Захирова Г.М. Ўзбекистонда тиббий туризмни ривожлантириш масалалари.....	218
Tursunov M.B. Tadbirkorlik risklarining mohiyati, mazmuni va turlari.....	223
Danabekov A.S. Yangi O‘zbekistonda kambag‘allikni qisqartirish - davlat siyosatining ustuvor masalasi sifatida.....	230
Кадырова И.В. Работы особенности регионального туристического кластера.....	233
Ro‘zimatova Sh.B. Xorazmda gastronomik turizmni rivojlantirish.....	237
Doniyev Sh.O’. Global iqtisodiy integratsiya sharoitida to‘g‘ridan-to‘g‘ri xorijiy investitsiyalar jalb qilish: mavjud imkoniyatlar hamda to‘siqlar.....	240
Давлетов Ж.М. Зарубежный опыт управления качеством пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте.....	244
Aripov O.A. Sharqda buyuk mutafakkirlarning asarlarida «tadbirkorlik» tushunchasi mohiyatining yoritilishi.....	248
Turebekov A.A. Jahon bozor iqtisodiyotida ishlab chiqarish xarajatlarini tartibga solishning nazariy jihatlar.....	253

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. В.В. Иваницкий, М. Ахмедов, К. И Саркисян. Гипс вяжущие из фосфогипса, получаемого сернокислотной переработкой фосфоритов Каратау. Тезисы докладов. Москва. - 1974. Стр.72-76.
2. Е.И. Золотарская. Разработка и исследование технологии производства полуводного гипса методом непрерывной обработки фосфогипса в жидкой среде. Дисс. Канд. техн. наук. Москва 1971 стр. 215.
3. Экономика строительства. Учебник под. Редакцией: проф. А.И. Арипова, А.Н. Нестеренко, А.К. Бальшакова. М.:Прспект, 2001 г.
4. Турманидзе Т.У. Анализ и оценка эффективности инвестиций: Учебник. М.:-ЮНИИТИ. 2015 г.

УДК: 331.421

**ИҚТИСОДИЁТДА АЁЛЛАР БАНДЛИГИНИ ТАШКИЛ ЭТИШГА НАЗАРИЙ
ҚАРАШЛАР**

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН В
ЭКОНОМИКЕ**

**THEORETICAL APPROACHES TO ORGANIZING WOMEN'S EMPLOYMENT IN THE
ECONOMY**

Исраилова Дилфуза Каримовна

“University of economics and pedagogy” NOTM

Иқтисодиёт кафедраси профессори, иқтисодиёт фанлари доктори

Аннотация

Мақолада бугунги кунда жамиятда аёллар бандлигини таъминлашга янгича ёндашувларни қўллаш, меҳнат муносабатлари соҳасида гендер тенглигини таъминлаш масалалари ёритилган.

Калит сўзлар. Аёлларнинг иш билан бандлиги, гендер тафовутлар, меҳнат бозорида аёлларнинг иқтисодий фаоллиги, аёлларнинг меҳнат бозоридаги иштирокини таъминлаш, янги иш ўринларини ташкил этиш.

В статье рассматриваются вопросы использования новых подходов к обеспечению занятости женщин в современном обществе и вопросы обеспечения гендерного равенства в сфере трудовых отношений.

Ключевые слова. Женская занятость, гендерная различия, экономическая активность женщин на рынке труда, обеспечение участия женщин на рынке труда, создание новых рабочих мест.

The article examines the use of new approaches to ensuring women's employment in modern society and issues of ensuring gender equality in the field of labor relations.

Keywords. Women's employment, gender differences, women's economic activity in the labor market, ensuring women's participation in the labor market, creating new jobs.

Ҳар бир мамлакатнинг ижтимоий - иқтисодий ривожланиши аҳоли бандлиги билан ўлчанади. XXI асрга келиб бандликда фақатгина эркеклар эмас, балки аёллар ўрни ҳам муҳим санала бошланди. Аёллар тўланмаган ишларнинг катта қисмини бажарадилар ва ҳақ тўланадиган ишда, норасмий секторда ва камбағаллар орасида ишчиларнинг номутаносиб

улушини ташкил қилади. Эркаклар бандлиги билан бир вақтда аёллар бандлигини таъминлаш иқтисодиётда уй хўжалигини даромадларини ошишини таъминлайди. Мамлакатларда аёллар бандлигини таъминлаш муҳим масала ҳисобланиб, бу орқали гендер тенглик таъминланади.

Гендер тенглик ҳаётнинг барча соҳаларида аёллар ва эркаклар, қизлар ва ўғил болалар учун ҳуқуқ, имконият ва муомала тенглигини англатади. Хотин- қизларни иш билан таъминлаш масаласи мунтазам равишда тегишли тадқиқотларни олиб борадиган турли халқаро ташкилотлар томонидан доимий эътибор ва ўрганиш мавзусидир. Хусусан, UNICEF ҳисоботида аёлларнинг меҳнат бозоридаги иштироки кўп сабабларга кўра муҳим аҳамиятга эга. Бу аёлларнинг иқтисодий мустақиллигининг манбаи бўлиб, уларга ижтимоий таъминот ва тегишли соғлиқни сақлаш хизматларидан фойдхаланиш ҳуқуқини беради, шунингдек, ижтимоий мавқеини ошириш ва шахсий ривожланиш имкониятларини беради.

БМТ бош Ассамблеясининг 1967 йил 7 ноябрда қабул қилган аёлларга нисбатан камситишларни бартараф этиш Бутунжаҳон декларациясининг

1- моддасида “ Аёлларга нисбатан камситиш, уларнинг эркаклар билан тенг ҳуқуқлилигини рад этиш ёки чеклашга олиб келадиган ҳолатлар қайд этилса ўз моҳиятига кўра адолатсизлик бўлиб, инсон қадр-қимматига қарши жиноят содир этилган ҳисобланади”, деб таъкидланган.

Иқтисодиётда аёлнинг роли эътиборсиз қолдирилиши ёки инкор этилиши мумкин эмас. 1980 йил бошидан буён sanoatlashgan ва ривожланаётган мамлакатларда барча янги ишчи кучининг асосий қисми аёллар учун ҳисоб-китоб қилинади. Халқаро меҳнат ташкилоти (ХМТ) маълумотларига кўра, иқтисодий фаол аҳоли орасида аёлларнинг улуши дунё минтақаларида сезиларли даражада фарқ қилсада, 15- 64 ёшидаги аёлларнинг 45,0 фоизи иқтисодий фаол аҳолини ташкил этади. Аёллар бутун дунё бўйлаб камбағалларнинг деярли 70,0 фоизини ва саводсизларнинг 65,0 фоизини ташкил қилади. “Аёллар бандлиги индекси” ҳисоботи муаллифлари, пандемиянинг таъсири эркакларникига қараганда аёлларда кўпроқ сезилганини таъкидлашади. Ишлаб чиқаришларнинг ёпилиши иш ўринларининг қисқаришига олиб келган, натижада олдинги йилларга нисбатан ишсизлик даражаси аёллар ўртасида 1,7 фоизга ўсган. Тадқиқот иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилоти (ИХТТ)га аъзо мамлакатлари бўлган 33та мамлакатда ўтказилган. [1] Ҳисобот маълумотларининг кўрсатишича, аёллар бандлигини таъминлашдаги бир қатор институционал ва инфратузилмавий тўсиқларни бартараф этиш ва хотин-қизларни меҳнат соҳасида амалга оширишга тўсқинлик қилаётган тўсиқларни бартараф этиш механизмлари таклиф этилган.

Республикамызда аёллар иш билан бандлигини ошириш борасида барча ижтимоий ва ҳуқуқий шароитлар яратилганига қарамай, бу соҳадаги бугунги вазият замонавий иқтисодий ривожланиш суръатлари талабларига жавоб бермайди. Бу вазиятни яхшилаш учун гендер масалалари доирасидан чиқиш зарур, чунки уларнинг аксари бозор трансформацияси шароитида меҳнат бозори шаклланиши ва ривожланишининг умумий муаммоларидан келиб чиқади, бу муаммолар эса аҳолининг, айниқса, аёлларнинг иш билан бандлиги даражасига ўз таъсирини кўрсатади.

Ўзбекистон Республикасининг 2030 йилгача бўлган Тараққиёт стратегиясининг 85-мақсадида “...аёллар орасидаги ишсизлик даражасини 2 бараварга камайтириш, 700 мингдан зиёд ишсиз хотин-қизларни давлат ҳисобидан касб-хунарга ўқитиш, иш билан банд бўлмаган хотин- қизларни тадбиркорликка жалб қилиш ва ўзини-ўзи банд қилиш бўйича” вазифалар белгилаб берилган [2].

Аёлларнинг иш билан бандлиги муаммолари бир қатор олимлар томонидан тадқиқ қилинган, хусусан, аёллар иш билан бандлиги ҳолатининг ўзгариши ва жамиятдаги роли рус олими Л.Дегтярь ишларида тадқиқ этилган [3]. Бозор шароитларида аёлларнинг касбий карьерасига ёндашув Л.Прокофьева, С.Картошовларнинг тадқиқотларида ўрганилган [4]. Иқтисодиётнинг норасмий секторида аёлларнинг иш билан бандлиги рус иқтисодчилари З.Хоткина, Л.Ржаницына, Д.Нестеровалар томонидан тадқиқ қилинган [5].

Ўзбекистонлик олимлар томонидан меҳнат бозорида аёлларнинг бандлик ҳолати, ишсизлиги, уларнинг ижтимоий ҳимояси муаммоларига бағишланган махсус тадқиқотлар

орасида Р.А.Убайдуллаева [6] (меҳнат бозорида аёллар мавқеи), Д.Х.Бобоназарова (қишлоқ аёллари иш билан бандлигининг ижтимоий - иқтисодий механизми), Н.Рахимова (меҳнат бозорида аёлларнинг иқтисодий фаоллигини ошириш) каби илмий тадқиқотларни алоҳида ажратиб кўрсатиш мумкин. Ушбу тадқиқотларда бозор шароитларида аёлларнинг касбий карьерасига инновацион ёндашув, иқтисодиётнинг норасмий секторида аёлларнинг иш билан бандлиги, аёлларнинг иқтисодий фаоллиги, унга таъсир этувчи омиллар, қишлоқ жойларида аёлларнинг иш билан бандлигини оширишнинг йўналишлари ва механизмлари таҳлил этилган.

Хусусан, иқтисодчи олима Д.Н.Рахимованинг фикрича, “... меҳнат бозорида иқтисодий фаол аёлларнинг бандлик даражасини ҳисоблаш, асосий ижтимоий- иқтисодий ҳодисаларни янада тўлиқроқ ва табақалашган ҳолда таҳлил этиш, меҳнат салоҳиятидан фойдаланишни тартибга солиш имкониятини бериши” таъкидланган [7].

Олима Ж.Х.Бобоназарованинг таъкидлашича, “.... меҳнат бозорини тартибга солиш аёл ишчи кучининг ижтимоий рухий, иқтисодий молиявий, ташкилий, демографик тавсифларини ҳисобга олувчи фаолият соҳаларига йўналтириш билан белгиланади. Мазкур вазифалар оилавий юмушлар, фарзандлар тарбияси, касбий малака даражаси, ижтимоий инфратузилма соҳаларининг ривожланиши ва демографик ўзига хослик натижасида келиб чиқувчи бир қатор муаммолар, уларнинг ечими бевосита аёллар меҳнат бозорини тартибга солиш устуворликлари, бошқарув, ташкилий, моддий рағбатлантиришлар ҳар томонлама ислохотларни амалга оширишга таянади”[8].

Профессор Ш.Р.Холмўминов тадқиқотларида “...ҳозирги вақтга келиб, ижтимоий эҳтиёжлар нуқтаи –назаридан қаралганда қишлоқ жойларидаги ҳолат ўзгариб, унда қайта ишлаш саноати, хизмат кўрсатиш соҳаси ва бошқа тармоқлар асосий иқтисодиёт секторига айланиб бормоқда. Қишлоқ хўжалиги кластерларини ташкил этиш, қайта ишлаш саноатини ривожлантириш, хизмат кўрсатиш соҳаси ва бошқа тармоқларни кенгайтириш масалаларига эътибор қаратиш қишлоқ ҳудудларида янги иш ўринларини ташкил этиш, норасмий иш билан бандликни камайтириш, ҳамда ишлаб чиқаришни интенсив ривожлантириш имкониятини яратиши” таъкидланган[9].

Гарвард университети иқтисодчиси Клавдия Голдин ўз тадқиқотларида ишчи кучининг иштироки ва даромадларидаги гендер фарқларининг сабабларини аниқлади. Клавдия Голдин 2023 йилда иқтисод бўйича Нобель мукофотини эркаклар ва аёллар ўртасидаги меҳнат бозорида чуқур илдиз отган иш хақи тенгсизлиги сабабларини очиқ бергани учун қўлга киритди. Жаҳон банки маълумотларига кўра, аёлларнинг 50 фоизи ишлайди ёки иш қидиради. Осиё, яқин Шарқ ва Шимолий Африканинг айрим ҳудудларида бу фарқ 50 фоиздан ошади. Хотин- қизлар меҳнати иштирокининг ўсиши эҳтимоли ўтган асрдаги энг муҳим иқтисодий ва ижтимоий ўзгаришлардан биридир. Бироқ, уларнинг меҳнат бозоридаги иштирокини “тенглаштириш” ўз-ўзидан гендер тенглигини англамайди. Дунё бўйлаб, жумладан, ривожланган мамлакатларда аёллар бир хил иш учун эркакларникига қараганда камроқ маош олади. Меҳнат бозорида аёлларга нисбатан тенгсиз муносабат нафақат адолат, балки имкониятларнинг тенгсизлиги, агар улар қобилиятлари ва истеъдодларига мос келадиган иш билан шуғулланмаса, жамият учун катта харажатлар юзага келиши мумкин. Масалан, McKinsey компаниясининг 2023 йилдаги ҳисоб-китобларига кўра, охириги ўн йил ичида дунёда тўлиқ гендер паритетига эришиш глобал ЯИМ нинг чорак қўшимча ўсишига олиб келиши мумкинлиги қайд этилди[10].

Клавдия Голдиннинг “Гендер фарқлари эволюцияси” тадқиқотлари АҚШнинг 200 йилдан ортиқ давом этган маълумотларига асосланган. Олиманинг тадқиқотларига қадар меҳнат бозорида аёллар меҳнатини ўрганишга бундай изчил ёндашув бўлмаган. У иқтисодиёт, тарих соҳасидаги барча тадқиқотларни бирлаштириб, туғилиш, таълим ва меҳнат бозоридаги аёллар бандлигидан келган иқтисодий самарадорликни ижтимоий ва институционал ўзгаришлар билан боғлайдиган концепцияни таклиф қилган.

Клавдия Голдиннинг хулосалари Ўзбекистон учун ҳам муҳим аҳамият касб этади, чунки улар ўз хулқ-атворини ўзгартиришни алоҳида аёлларга юклашдан кўра, тизимлар ва

маданиятни яхшилаш зарурлигига ишора қилади. Клавдия Голдиннинг аёллар меҳнاتини ташкил этиш борасидаги тажрибаси шуни кўрсатадики, гендер фарқлар кенгрок омилларнинг ўзаро таъсиридан келиб чиқади, хусусан: ижтимоий меъёрлар, технологик ютуқлар, институционал тузилмалар ва сиёсий муносабатлар аёлларнинг меҳнат бозоридаги иштирокини ўрганишга ундайди.

Ўзбекистон Республикасида 2030 йилгача гендер тенглигига эришиш бўйича стратегиянинг қабул қилиниши хотин-қизларнинг муносиб бандлигини таъминлаш борасида муҳим қадам бўлди. Бироқ, олимларнинг фикрича, “барча хотин-қизларда ҳам меҳнатга муносабатнинг аниқ шаклланмаганлиги, юқори профессионал малакали мутахассис-кадр хотин-қизларнинг камлиги, бунда оилавий хўжалик юритишда уларнинг етакчилик роли ортиб бораётганлиги, мос ҳолда аёлларнинг ижтимоий фойдали меҳнатга нисбатан муносабатидаги стереотипларнинг ҳануз сақланиб келаётганлиги, бу борадаги ижтимоий тасаввурларда гендер тавофутларнинг мавжудлиги сингари сабаблар бугунги кунда қишлоқ аёлларининг профессионал карьера ва раҳбарликка даъвогарлиги пастлигида намоён бўлмоқда”.

Бугунги кунда Ўзбекистонда аёлларнинг иқтисодий фаоллиги эркаларникига қараганда нисбатан паст. 2022 йил яқунларига кўра, бу кўрсаткич аёллар орасида 66,9 фоизни, эркалар орасида эса 80,0 фоизни ташкил этди. [11]

Ўзбекистон аёлларининг меҳнат бозоридаги фаоллиги 30 ёшдан бошланади. Сабаби, улар ўртача 22,3 ёшида турмуш куради ва ундан кейин камида 2 йилни туғруқ таътилида ўтказади. Ундан сўнг меҳнат бозорига қайтади, лекин қисқа вақтдан кейин уларнинг такрорий туғруқ таътиliga чиқиш эҳтимоли юқори. Аёлларнинг тез тез декрет таътили ва фарзандлари саломатлиги туфайли касаллик таътиliga чиқиши иш берувчилар орасида аёлларнинг потенциал ходим сифатида самарадорлигини пасайтиради.

1 - жадвал

Аҳолининг иқтисодий фаоллик даражаси, %

№	Худудлар	Йиллар				
		2019	2020	2021	2022	2023
1	Ўзбекистон Республикаси	75,0	73,8	74,1	73,7	74,0
	аёл	57,6	66,6	66,7	66,9	70,4
	эркак	81,3	80,5	80,8	80,0	80,5
2	Андижон вилояти	77,2	74,7	75,7	76,5	77,0
	аёл	58,9	64,8	67,0	65,7	65,5
	эркак	84,6	83,7	83,6	86,2	86,2

Манба: Ўзбекистон Республикаси Статистика агентлиги маълумотлари

Маълумотлар тахлилининг кўрсатишича, вилоятларда, хусусан, Андижон вилоятидаги аёллар фаоллиги кўрсаткичи Республика кўрсаткичидан бирмунча фарқ қилади. Ўрганилган давр бошида яъни, 2019 йилда бу фарқ ижобий ўзгаришни (+1,3 пунктга Республика кўрсаткичидан юқори)ни кўрсатган бўлса, 2023 йилга келиб 4,9 пунктга камайганини кўриш мумкин. Бу фарқ вилоятларда туғруқ ёшидаги аёллар сонининг кўплигини, фарзанд кўришга мойиллигининг юқорилиги ва туғруқ таътили билан боғлиқ меҳнат бозоридаги фаоллигини пастлигини кўрсатмоқда. Оналикни муҳофаза қилиш ва бола парвариши бўйича таътилнинг амалдаги тизими аёлларнинг иш билан таъминланишини қийинлаштириб, уларни уч йилгача таътилда қолишга мажбур қилмоқда.

Бугунги кунда мамлакатимизда аксарият аёллар бажарадиган ишлар жисмоний меҳнат туркумига кирмоқда. Булар асосан ўрта мураккаб ва паст малакали, меҳнат сарфи юқори меҳнат ҳисобланмоқда. Аёлларнинг меҳнат мазмунига касблар ва аёлларнинг ишлаши борасида стереотип қарашлар, маълумот даражасининг пастлиги ва касбий тайёрлаш тизими талаб даражасида эмаслиги, болаларни парваришлаш, маиший хизмат соҳаларига етарли даражада инвестициялар ажратилмаётганлиги таъсир кўрсатмоқда. Мазкур омиллар аёлларга ишлаб чиқариш ресурслари, даромад ва иш билан бандликка тўсиқлар қўймоқда. Шунингдек,

уйдан ташқари иш билан бандлик ва бола парваришлаш, оилавий юмушларни баробар олиб бориш мажбуриятлари аёллар учун жиддий муаммоларга олиб келмокда.

Аёллар иш билан бандлигини оширишнинг ижтимоий механизмлари орасида малака даражаси, касбга йўналтириш, ижтимоий инфратузилмани ривожлантириш, демографик омиллар, меҳнат миграцияси ва инновацион иш билан бандлик бўйича тарғибот ишлари сингари кўрсаткичлар асосий ўрин эгаллайди. Меҳнат бозорида аёллар фаоллигининг паст даражасини келтириб чиқарган асосий сабаблар бўлиб, уларнинг оилавий юмушлар ва фарзандлар тарбияси билан машғуллиги, уй рўзғорда иш ҳақи тўланмайдиган уй бекаси сифатидаги вазифаларининг кўплиги билан ҳам ифодаланади. Болаларнинг соғлиги, маълумот даражаси, моддий фаровонлигини белгиловчи асосий омиллардан ҳисобланади, шунингдек, аёллар болаларга улар улғайганларида муайян вазифаларни бажаришлари учун оналар намуна бўлиб ҳам хизмат қиладилар. Республикамизда иқтисодий фаол аҳоли таркибига кирадиган аёлларнинг 48,0 фоизга яқини бевосита туғруқ ёшидаги аёллардан иборат. Бу эса аёллар ўз иқтидорларини намойиш қилишлари шарт- шароитларини янада кенгайтиришни талаб қилади. Аёллар ишчи кучи таклифини камайтириш сиёсатининг асосий йўналишлари сифатида ижтимоий-иқтисодий механизмлар самарадорлигини ошириш, иш билан бандликнинг ўсиши ва ишсизлик камайиши, қишлоқда ишчи кучига талаб ва унинг таклифи ўртасидаги фарқ қисқаришига эришиш вазифаларини белгилайди. Шу тариқа ортиқча меҳнат ресурсларини юқорида айтиб ўтилган тармоқларга ва айрим махсус иш жойларига жалб этиш, аynи пайтда аёл ишчи кучларининг касбий ва малака таркибига бевосита таъсир ўтказиши мумкин. Ишчи кучлари таклифини камайтиришга, шунингдек, уларнинг меҳнат бозорига оқиб келишини қисқартириш ва бошқа жойга кетишини рағбатлантириш ҳамда иш вақти ва мавжуд иш жойларини ижтимоий ишлаб чиқаришда иш билан банд бўлганлар ўртасида қайта тақсимлаш орқали самарали таъсир этиш мумкин.

Аёллар иш билан бандлигини оширишда ишлаб чиқариш ва ижтимоий инфратузилмани янада ривожлантириш мақсадга мувофиқ. Бу йўналишда аёл ишчи кучига бўлган талаб ва таклифни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқариш ва ижтимоий инфратузилмани ривожлантириш дастурини ҳаётга татбиқ этиш ниҳоятда муҳим аҳамиятга эга. Ҳозирги иқтисодий ислохотларни амалга ошириш шароитида меҳнатга лаёқатли аёлларни иш билан самарали бандлигини таъминлаш энг муҳим вазифалардан ҳисобланади. Бу фақат жамият ва давлат барқарор ривожланишининг асоси бўлибгина қолмасдан, моҳиятига кўра ҳар бир инсон ҳаётида ҳам ҳал қилувчи аҳамиятга эгадир.

Чунки меҳнат фаолияти инсон ҳаётининг салмоқли қисмини эгаллаб, уни жамиятга интеграциялаштириш, аёллар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқлилигини таъминлаш мавжуд шарт-шароитларни умумлаштириш орқали муайян ва ижтимоий мақомга эга бўлишини ҳам таъминлайди.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. PwC. Буюк Британиядаги тадқиқот марказининг 2021 йилдаги “Women in Work Index 2021” номли тўплами
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги “2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараққиёт стратегияси тўғрисидаги”ги ПФ-60-сонли фармони. // www.lex.uz.
3. Л. Дегтарь. Процесс трансформаций и положение женщины. Вопросы экономики. 2000 г. стр 66-73.
4. Л.Прокофьева. Профессиональная карьера женщин. М.: 1998. Стр 74-83., С.Картошов.Поиск работы: проблемы и решения. М.: 1995 стр 87-93.
5. З.Хоткина. Женская безработица и неформальная занятость в России. Вопросы экономики № 3.2000. стр.85-94., Л.Ржаницына и др. Женщины на рынке труда.//Общественные науки и современность, 1992., Д.Нестерова. Инвестиции в человеческий капитал в переходной период России.М.: 1998.

- 6 Р.А.Убайдуллаева. Женский труд ва колхозах Узбекистана. Дис...кан.экон.наук. 08.00.10. – Т.: 1964, - 217 стр
7. Д.Н.Рахимова.Управление процессами развития трудового потенциала Узбекистана в условиях осуществления радикальных рыночных реформ. Диссертация док.экон.наук.- Т.:2000.-143 стр.
8. Ж.Х.Бобоназарова.Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозорида аёлларнинг иқтисодий фаоллигини ошириш. “Экономика и социум”. № 6 (97) -2 2022
9. Ш.Р.Холмўминов., К.З.Хомитов..Н.У.Арабов, Ж.Х.Бобоназарова , Х.Х.Абдураманов, Н.Р.Саидова. Қишлоқ аҳолисини иш билан таъминлашнинг стратегик йўналишлари (монография). –Т.: Инновацион ривожланиш нашриёт-матбаа уйи, 2020.43 бет
10. Глобальный институт McKinsey. 2023 йил якунидаги ҳисобот маълумотлари.

УДК: 334.02

ЗАРУБЕЖНЫЙ И ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ

QURILISH KOMPANIYALARI SAMARADORLIGINI OSHIRISHDA XORIJIY VA MAHALLIY TAJRIBA

FOREIGN AND DOMESTIC EXPERIENCE IN IMPROVING THE EFFICIENCY OF CONSTRUCTION COMPANIES

Мирсаидова Ш.А.

Доцент кафедры «Экономика и менеджмент промышленности», ТГТУ

Аннотация

В статье рассматривается зарубежный и отечественный опыт повышения эффективности строительных компаний. Проанализированы современные подходы к управлению строительными проектами, включая внедрение технологии информационного моделирования зданий (BIM), принципов бережливого строительства (Lean Construction), цифровизации и японских методов управления качеством. Особое внимание уделено опыту Узбекистана, где строительная отрасль демонстрирует впечатляющий рост (24,5% в январе 2024 года) на фоне активной модернизации нормативной базы. Исследование показывает, что интеграция BIM и Lean-подходов позволяет сократить время проектирования до 50%, снизить стоимость бюджета и повысить производительность труда. Выявлены ключевые барьеры внедрения инновационных технологий в строительной отрасли и предложены рекомендации по их преодолению.

Ключевые слова: эффективность строительных компаний, BIM, Lean Construction, управление качеством, цифровизация строительства, японский опыт управления, строительство Узбекистана

Maqolada qurilish kompaniyalari samaradorligini oshirishda xorijiy va mahalliy tajriba ko‘rib chiqiladi. Qurilish loyihalarini boshqarishning zamonaviy yondashuvlari tahlil qilingan, jumladan, binolarni axborot modellashtirilishi (BIM) texnologiyasi, tejamkor qurilish (Lean Construction) tamoyillari, raqamlashtirish va yapon sifat menejmenti usullari joriy etilishi. O‘zbekiston tajribasiga alohida e’tibor qaratilgan, bu yerda qurilish sohasi tartibga soluvchi bazaning faol modernizatsiyasi fonida ajoyib o‘sishni (2024 yil yanvarida 24,5%) namoyish etmoqda. Tadqiqot shuni ko‘rsatadiki, BIM va Lean yondashuvlarining integratsiyasi loyihalash vaqtini 50% gacha qisqartirish, byudjet xarajatlarini kamaytirish va mehnat unumdorligini oshirish imkonini beradi. Qurilish sohasida